

UCHWAŁA NR LIV/322/23
RADY MIEJSKIEJ W STAWISKACH

z dnia 28 czerwca 2023 r.

w sprawie rozpatrzenia skargi na działalność Burmistrza Stawisk

Na podstawie art. 18b ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r., poz. 40 ze zm.) oraz art. 229 pkt 3 i art. 237 § 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2023 r., poz. 775 ze zm.) Rada Miejska w Stawiskach uchwala, co następuje:

§ 1. Uznać skargę z dnia 22 marca 2023 r. Pana J. M., na działalność Burmistrza Stawisk za bezzasadną.

§ 2. Uzasadnienie rozpatrzenia skargi stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3. Zobowiązuje się Przewodniczącego Rady Miejskiej w Stawiskach do poinformowania skarżącego o sposobie załatwienia skargi.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Kamil Zajączkowski

Uzasadnienie

Z treści art. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych zwanej dalej "ustawą" wynika, że sekretarz gminy zatrudniany jest na podstawie umowy o pracę. Stosownie do art. 5 ust. 3 i 4 ustawy sekretarz podlega bezpośrednio kierownikowi urzędu, który może upoważnić sekretarza do wykonywania w jego imieniu zadań, w szczególności z zakresu zapewnienia właściwej organizacji pracy urzędu oraz realizowania polityki zarządzania zasobami ludzkimi. Z art. 5 ustawy wynika, że na wolne stanowisko sekretarza przeprowadza się nabór. Przepis art. 5 ust. 1a ustawy stanowi, że nabór kandydatów na wolne stanowisko sekretarza przeprowadza się nie później niż w ciągu 3 miesięcy od zwolnienia stanowiska. Zgodnie z art. 11 ust. 1 ustawy, nabór kandydatów na wolne stanowiska urzędnicze, w tym kierownicze, jest otwarty i konkurencyjny. Ogłoszenie o wolnym stanowisku urzędniczym oraz o naborze kandydatów na to stanowisko umieszcza się w Biuletynie Informacji Publicznej oraz na tablicy informacyjnej w jednostce, w której prowadzony jest nabór (art. 13 ust. 1 ustawy). Zwrócić należy szczególnie uwagę na to, że na stanowisku sekretarza może być zatrudniona jedynie osoba, która spełnia ściśle określone kryteria z art. 5 ust. 2 ustawy, to jest musi ona posiadać co najmniej 4 letni staż pracy na stanowisku urzędniczym w jednostkach o których mowa w art. 2 ustawy, w tym co najmniej 2 letni staż pracy na kierowniczym stanowisku urzędniczym w tych jednostkach, lub osoba posiadająca co najmniej 4 letni staż pracy na stanowisku urzędniczym w jednostkach, o których mowa w art. 2 oraz co najmniej 2 letni staż pracy na kierowniczym stanowisku urzędniczym w innych jednostkach sektora finansów publicznych.

Burmistrz Stawisk wypełniając ustawowy wymóg zatrudnienia sekretarza gminy przeprowadził nabory w celu jego zatrudnienia. Nabór ogłoszony dnia 23 czerwca 2022 r. oraz nabór 28 grudnia 2022 r. Do konkursów nie zgłosił się żaden kandydat. Oceniając przedstawioną sytuację stwierdzić jednak należy, iż aktualnym pozostaje obowiązek podjęcia dalszych działań zmierzających do zatrudnienia sekretarza gminy. Wykonanie obowiązku zatrudnienia sekretarza gminy powinno jednak podlegać regułom celowości i racjonalności. Z wyżej wymienionych powodów, uwzględniając dotychczasowy brak zainteresowania ze strony potencjalnych kandydatów na to stanowisko oraz ustanowione ustawowo wysokie wymagania w zakresie wykształcenia i doświadczenia zawodowego, a także czas który upłynął od ostatniego naboru, rozważyć należy powtórzenie naboru w celu podjęcia kolejnej próby zatrudnienia sekretarza.

Po zapoznaniu się z opinią Komisji Skarg, Wniosków i Petycji. Mając na uwadze dotychczasowe działania Burmistrza Stawisk zmierzające do zatrudnienia sekretarza oraz okoliczność, że w okresie, w którym stanowisko sekretarza nie było obsadzone, Urząd funkcjonował prawidłowo i wywiązywał się ze swoich zadań określonych w Regulaminie Organizacyjnym, o czym świadczą brak zgłaszanych uwag przez Komisję Rewizyjną, co do funkcjonowania Urzędu oraz brak skarg Mieszkańców Gminy w tym zakresie, skargę należało uznać za bezzasadną.